

Bilaga P, Särskilda bestämmelser till Svenska kyrkans AB

a) Lägerverksamhet med övernattnig

Särskilda bestämmelser för lägerverksamhet med övernattnig

Med lägerverksamhet avses församlingsverksamhet, som inte endast inbegriper arbetsgivarens anställda, förlagd till annan plats än normalt för verksamheten och som innebär övernattnig.

Denna bestämmelse omfattar inte arbetstagare som har oreglerad arbetstid, eller volontär med viss ersättning.

Kontant ersättning utgår enligt nedan.

	fr.o.m. 23-04-01	fr.o.m. 24-04-01
För varjetjänstgöringsdygn som påbörjats måndag till torsdag under vilket övernattnig har ägt rum får arbetstagaren ersättning ett för allt	742,95 kr	767,45 kr
För varje tjänstgöringsdygn som påbörjats fredag till söndag och övriga helgdagar, när O-tillägg A eller B enligt § 21 tillämpas, under vilket övernattnig har ägt rum får arbetstagaren ersättning ett för allt	904,30 kr	934,20 kr

Har arbetsgivaren planerat bemanningen för läger med övernattnig och arbetstagaren övernattnar på annat ställe än vad som planerats utgår 50 procent av ovan angivet belopp. I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Lägerersättning utgår i stället för övertid § 20, obekväm arbetstid § 21 samt beredskap § 22.

Arbetstid

Ordinarie arbetstid under lägervistelsen ska inrymmas i det genomsnittliga ordinarie arbetstidsmättet inom beräkningsperioden, högst 16 veckor, eller gällande årsarbetstidsavtal.

Gällande begränsning i Arbetstidslagen och kollektivavtalet avseende veckovila, dygnsvila, rast och paus beaktas.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the number 26.

Planering

Arbetsgivaren ska inför lägervistelsen särskilt beakta arbetsmiljön och undersöka eventuella risker för såväl arbetstagare som lägerdeltagare. Som stöd för bedömning kan arbetsgivaren utgå exempelvis ifrån:

- aktivitet och rätt kompetens
- trygghet och säkerhet – ansvar och befogenheter
- lägeransvarig och övrig personal

Inför lägervistelse är alltid:

- lägeransvarig utsedd,
- behov av tillräcklig nattbemanning utredd
- en schemaläggning för bemanningen gjord.

Arbetstagarnas schema ska finnas tillgängligt i god tid, dock senast 14 dagar före arbetets genomförande. Schema ska innehålla:

- ordinarie arbetstid
- dygnsvila och veckovila
- klockslag för när 24-timmarsperioden inleds.

Arbetskyldighet

Arbete utöver schemalagt ordinarie arbete kompenseras med motsvarande tid för faktiskt utfört arbete. Om inte annat överenskommits med arbetstagaren utläggs sådan tid i direkt anslutning till lägervistelsen eller kommande arbetspass.

Rätt till vila

Arbetstagaren ska under varje period om 24 timmar garanteras en dygnsvila om 11 timmar.

Arbete och dygnsvila ska förläggas alternerande under varje period om 24 timmar, arbete och vila följer regelbundet på varandra.

Kompensation

Tillfälliga avvikelser från den planerade dygnsvilan kan ske vid oförutsedda händelser om arbete beordrats eller godkänts i efterhand. Arbetstagaren kompenseras i sådana fall för tid som motsvarar den minskade dygnsvilan och förläggs, i anslutning till den dygnsvila som följer efter kommande arbetspass, eller senast inom sju dagar.

Bryts dygnsvila under natten för arbete ska kompenserande vila förläggas med motsvarande tid i samband med kommande dygnsvila, eller senast inom sju dagar.

Förlägger arbetsgivaren kompenserande vila under ordinarie arbetstid ska detta inte medföra något löneavdrag för arbetstagaren.

Anmärkning

Vid förläggning av dygnsvila får avvikelser göras i enlighet med 13 § andra stycket arbetstidslagen (angående nattvila).

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "VUF", "27", and various initials like "JE", "Ph", "CE", "FC", "CH", "P", "P", "P".

Möjlighet till lokal avvikelse

Arbetsgivare och arbetstagarorganisation kan lokalt träffa avvikelser från denna bilaga. Den lokala avvikelserna ska följa EU direktivet.

Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG.

d) Präst

Parterna är överens om att punkten 11 – tjänstedräkt m.m. utgår ur avtalet.

e) Diakon

Parterna är överens om att punkten 2 – arbetskläder utgår ur avtalet.

g) Kyrkomusiker

Parterna är överens om att punkten 10 – arbetskläder utgår ur avtalet.

k) Kyrkvaktmästare m.fl.

Parterna är överens om att stycket om arbetskläder utgår samt att stycke om arbetskläder för städare utgår ur avtalet.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "Se", "P2", "CH", "L", "M", "Vyk", "P4", and "28".